

Bestyrelsen Gentænkt arbejder for at gentænke bestyrelsesarbejdet og dennes målepunkter og for en mere nutidig uddannelse, der sætter fokus på, hvordan vi bruger vores primære bestyrelsestid på at kigge fremad og lytte til organisationen.



## Den kulturskabende bestyrelse

Den kulturskabende bestyrelse er en nutidig uddannelse, der sætter fokus på hvordan en bestyrelse bruger sin primære tid på at kigge fremad og lytte til organisationen. Uddannelsen sætter fokus på fremtiden, fællesskabet og samspillet. På synergi, motivation og det optimale samarbejde. Refleksioner, der efterfølgende kan bæres tilbage i de respektive organisationer. Den værdiskabende bestyrelse er ikke en klassisk uddannelse, som afsluttes med en certificering – formålet er at klæde deltagerne på til et erhvervs-klima med stor usikkerhed, flerdimensionelle udfordringer, hvor følgeskab og fastholdelse ikke kommer med stjernerne på skuldrene.

### Forløb:

Inden opstart udfylder deltagerne en talenttest (TT38 test via talents-unlimited.dk) og modtager personlig feedback fra facilitator Helle Ørsted. Kend dine egne og hinandens talenter. Talenter danner et fælles sprog med fine nuancer til at spille hinanden gode og ligger til grund for modul 2: Hvordan leder vi sammen som bestyrelse.

### Modul 1: En ny tid – et nyt lederskab

Oplæg om nye markante samfundsbevægelser og skift i ledelsesparadigme herunder den digitale arbejderbevægelse og den nye generation på arbejdsmarkedet. Diskussion og drøftelse af betydning for Dansk Revision kultur og organisation.

### Modul 2: Hvordan leder vi sammen som bestyrelse – fælles front, fælles vision

Kend hinanden og kend dine egne talenter. Vi kigger på gruppens samlede talenter og de individuelle toptalenter, hvilket tydeliggør hvor opgaver med fordel kan placeres og hvordan I spiller hinanden bedre.

### Modul 3: Psykologisk tryghed og ledertrivsel

Ledere, der trives, skaber medarbejdertrivsel ved at arbejde med tryghed og tillid. Vis mod, accepter og lær af jeres tvivl. Opbyg en kultur, hvor medarbejderne ikke er bange for at spørge og søge hjælp.

### Modul 4: ESG og bæredygtighed

Bestyrelsen skal lære at operere med forskellige bundlinjer: miljø, økonomi samt social og mental bæredygtighed. I et forretningsperspektiv er det skadeligt ikke at være bæredygtig – både rekruttering og fastholdelse særligt hos de unge handler om både E, S og G.

### Modul 5: Det mærkbare ledelsesparadigme - nye værktøjer

Når det lykkes at finde balancen mellem empati og handlekraft, er bestyrelsen med til at skabe en medmenneskelig arbejdskultur, og når bestyrelsen tager ro og nærvær med i bestyrelsesarbejdet, så skaber det øget trivsel, som ultimativt er til gavn for virksomhedens bundlinje. Forudsætningen er, at der er tryghed og nærvær i bestyrelseslokalet, så I sammen kan sætte positive spor i organisationen.

### Proces:

Forløbet faciliteres af rådgivere Louise Sparf og Helle Ørsted fra Bestyrelsen Gentænkt.

**Louise Sparf:** Rådgiver, forfatter og bestyrelsesmedlem indenfor tech, diversitet, bæredygtige virksomheder og regenerativt lederskab. Tidl. Direktør og CEO i tech-branchen.

**Helle Ørsted:** Passioneret og erfaren leder, der arbejder med personlig sparring til ledere og teams. Sidder i flere bestyrelser og Advisory Boards, hvor hun bidrager med energi, samarbejde og faglig sparring. Tidl. CEO i it- og rekrutteringsbranchen.

Uddannelsen veksler mellem oplæg, egen refleksion, gåture, stilhed samt faciliteret 'Open Space' dialoger, hvor bestyrelsen i fællesskab identificerer de områder og værktøjer, der kan bidrage til at løse jeres nuværende brancheudfordringer med ubalance mellem arbejde og fritid, og begrænset mangfoldighed. Samt områder, der kan inddrages i drøftelserne om jeres fremtidige ståsted og arbejdskultur.

### Pris:

175.000 kr. ekskl. moms + talenttest på 3.000 kr. ekskl. moms pr person inkl. feedback.